

## CZEŚĆ IV. WDROŻENIOWA

### 4.1. DOKUMENTY STRATEGICZNE W RAMACH UNII EUROPEJSKIEJ:

#### Strategia Europa 2020

Plany działań do „Strategii Rozwoju Gminy Wieniawa na lata 2015-2022” są spójne z zapisami dokumentu „Europa 2020”, będącym instrumentem strategicznym Unii Europejskiej, który wyznacza główne kierunki rozwoju UE. W wyżej wymienionym dokumencie zwrócono szczególną uwagę na potrzebę innowacyjności przedsiębiorstw poprzez inwestycje w centra badawczo-rozwojowe oraz zwiększenie zatrudnienia wśród kobiet i mężczyzn. Co więcej kładzie się w nich nacisk na ułatwienia dla potencjalnych przedsiębiorców. Znajduje to odniesienie w domenie 4 „Wieniawa dobre miejsce na biznes”. W przypadku dokumentu „Europa 2020” wszelkie działania zawarte w domenie 1, 2 i 5, gdzie zakłada się tworzenie dobrego klimatu dla przedsiębiorczości, głównie tej innowacyjnej oraz zapobieganie wykluczeniu społecznemu i dążenie do wzrostu poziomu wykształcenia mieszkańców, a także pomaganie w zakładaniu działalności gospodarczej. Co więcej zamierza się ograniczyć emisję gazów cieplarnianych w budynkach użyteczności publicznej.

### 4.2. KRAJOWE PROJEKTY STRATEGICZNE ORAZ ICH PROJEKTY

#### 4.2.1. NAWIĄZANIE DO STRATEGICZNYCH DOKUMENTÓW KRAJOWYCH DOTYCZĄCYCH ROZWOJU PRZESTRZENNEGO, SPOŁECZNEGO I GOSPODARCZEGO GMINY I REGIONU

Tabela 1. Powiązanie strategii Gminy Wieniawa z dokumentami strategicznymi kraju

Strategie polityki krajowej	
Głównym celem NPR jest poprawa warunków rozwoju obszarów zdegradowanych w wymiarze przestrzennym, społecznym, kulturowym i gospodarczym. Realizacji tego celu służyć będzie tworzenie korzystnych warunków dla prowadzenia rewitalizacji w Polsce i położenie nacisku na holistyczne, zintegrowane podejście do prowadzenia takich działań.	
Strategia Rozwoju Kraju 2020	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Wzmocnienie gospodarczych, społecznych i instytucjonalnych potencjałów, zapewniających szybszy i zrównoważony rozwój kraju oraz poprawę życia ludności	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sprawne i efektywne państwo</li><li>• Konkurencyjna gospodarka</li><li>• Spójność społeczna i gospodarcza</li></ul>
<b>Strategia Rozwoju Kraju 2020- Aktywne społeczeństwo, konkurencyjna gospodarka, sprawne państwo</b>	

- Przejście od administrowania do zarządzania rozwojem,
- Zapewnienie środków na działania rozwojowe,
- Wzmocnienie warunków sprzyjających realizacji indywidualnych potrzeb i aktywności obywatela,
- Wzmocnienie stabilności makroekonomicznej,
- Wzrost wydajności gospodarki,
- Zwiększenie innowacyjności gospodarki,
- Rozwój kapitału ludzkiego,
- Zwiększenie wykorzystania technologii cyfrowych,
- Bezpieczeństwo energetyczne i środowisko,
- Zwiększenie efektywności transportu,
- Integracja społeczna,
- Zapewnienie dostępu i określonych standardów usług publicznych,
- Wzmocnienie mechanizmów terytorialnego równoważenia rozwoju oraz integracja przestrzenna dla rozwijania i pełnego wykorzystania potencjałów regionalnych.

<b>Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób, tak aby mogły one w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wzrost zatrudnienia</li> <li>• Wydłużenie okresu aktywności zawodowej i zapewnienie</li> <li>• lepszej jakości funkcjonowania osób starszych</li> <li>• Poprawa sytuacji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym</li> <li>• Poprawa zdrowia obywateli oraz efektywności systemu opieki zdrowotnej</li> <li>• Podniesienie poziomu kompetencji oraz kwalifikacji obywateli</li> </ul>
<b>Strategia Rozwoju Kapitału Społecznego 2020</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Wzmocnienie udziału kapitału społecznego w rozwoju społeczno- gospodarczym Polski	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kształtowanie postaw sprzyjających kooperacji, kreatywności</li> <li>• oraz komunikacji</li> <li>• Poprawa mechanizmów partycypacji społecznej i wpływu obywateli na życie publiczne.</li> <li>• Usprawnienie procesów komunikacji społecznej oraz wymiany wiedzy</li> <li>• Rozwój i efektywne wykorzystanie potencjału kulturowego i kreatywnego</li> </ul>
<b>Koncepcja Przestrzennego Zagospodarowania Kraju 2030</b>	
Efektywne wykorzystanie przestrzeni kraju i jej terytorialnie zróżnicowanych potencjałów rozwojowych dla osiągnięcia ogólnych celów rozwojowych –konkurencyjności, zwiększenia zatrudnienia, sprawności funkcjonowania państwa oraz spójności w wymiarze społecznym, gospodarczym i terytorialnym w długim okresie	
<b>Strategia Bezpieczeństwo Energetyczne i Środowisko- perspektywa do 2020 r.</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Zapewnienie wysokiej jakości życia obecnych i przyszłych pokoleń z uwzględnieniem ochrony środowiska oraz stworzenie warunków do zrównoważonego rozwoju nowoczesnego sektora energetycznego, zdolnego zapewnić Polsce bezpieczeństwo energetyczne oraz konkurencyjną i efektywną gospodarkę	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zrównoważone gospodarowanie zasobami środowiska</li> <li>• Zapewnienie gospodarce krajowej bezpiecznego i konkurencyjnego zaopatrzenia w energię</li> <li>• Poprawa stanu środowiska</li> </ul>
<b>Strategia Rozwoju Transportu do roku 2020 (z perspektywą do roku 2030)</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
CEL STRATEGICZNY 1: Stworzenie zintegrowanego systemu transportowego CEL STRATEGICZNY 2: Stworzenie warunków dla sprawnego funkcjonowania rynków transportowych i rozwoju efektywnych systemów przewozowych	<p>Stworzenie nowoczesnej, spójnej sieci infrastruktury transportowej</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poprawa sposobu organizacji i zarządzania systemem transportowym</li> <li>• Bezpieczeństwo i niezawodność</li> <li>• Ograniczanie negatywnego wpływu transportu na środowisko</li> <li>• Zbudowanie racjonalnego modelu finansowania inwestycji</li> <li>• infrastrukturalnych</li> </ul>
<b>Strategia Rozwoju Energetyki Odnawialnej</b>	

Zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych w bilansie paliwowo-energetycznym kraju do 14% w roku 2020	
<b>Strategia Zrównoważonego Rozwoju Wsi Rolnictwa i Rybactwa na lata 2012-2020</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Poprawa jakości obszarów wiejskich oraz efektywne wykorzystanie ich zasobów i potencjałów, w tym rolnictwa, rybactwa, dla zrównoważonego rozwoju kraju	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wzrost jakości kapitału ludzkiego, społecznego, zatrudnienia i przedsiębiorczości na obszarach wiejskich.</li> <li>• Poprawa warunków życia na obszarach wiejskich oraz poprawa ich dostępności przestrzennej.</li> <li>• Bezpieczeństwo żywnościowe.</li> <li>• Wzrost produktywności i konkurencyjności sektora rolno spożywczego</li> <li>• Ochrona środowiska i adaptacja do zmian klimatu na obszarach wiejskich.</li> </ul>
<b>Strategia Rozwoju Polski Centralnej do roku 2020 z perspektywa do roku 2030</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Wzrost znaczenia Polski Centralnej w skali międzynarodowej jako przestrzeni przyjaznej generowaniu oraz transferowi wiedzy i innowacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zintegrowana przestrzeń wiedzy i innowacji</li> <li>• Przestrzeń przyjazna twórcom</li> <li>• Międzynarodowe centrum żywności prozdrowotnej</li> <li>• Multimodalny węzeł transportowy o znaczeniu międzynarodowym</li> </ul>

*Źródło: Opracowanie własne.*

#### 4.2.2. NAWIĄZANIE DO STRATEGICZNYCH DOKUMENTÓW REGIONU I GMINY

**Tabela 2. Powiązanie Strategii Gminy Wieniawa z dokumentami strategicznymi regionu i gminy**

<b>Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2030 Inteligentne Mazowsze</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Przemysł i produkcja	Wzrost zdolności konkurencyjnej przemysłu w regionie poprzez stymulowanie zmian strukturalnych, pobudzenie aktywności innowacyjnej oraz efektywne wykorzystanie zasobów
Gospodarka	Wzrost konkurencyjności regionu poprzez rozwój działalności produkcyjnej oraz transfer i wykorzystanie nowych technologii
Spółeczeństwo	Poprawa jakości życia oraz wykorzystanie kapitału ludzkiego i społecznego do tworzenia nowoczesnej gospodarki
Środowisko i energetyka	Zapewnienie gospodarce regionu zdywersyfikowane-go zaopatrzenia w energię przy zrównoważonym gospodarowaniu zasobami środowiska
Kultura i dziedzictwo	Wykorzystanie kultury i dziedzictwa kulturowego do rozwoju przemysłów kreatywnych

**Strategia Polityki Społecznej Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020**

Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Misją strategii polityki społecznej województwa jest włączenie społeczne i przeciwdziałanie ubóstwu dla poprawy jakości życia mieszkańców Mazowsza.	
Wzmocnienie kapitału ludzkiego do aktywności, samodzielności i integracji społecznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozwój zintegrowanego systemu realizacji polityk publicznych dla strategicznego zarządzania polityką społeczną Regionu</li> <li>• Wzmocnienie inkluzji społecznej poprzez realizację działań profilaktycznych i aktywizujących</li> <li>• Poprawa dostępności, integracji i jakości usług społecznych świadczonych w interesie ogólnym przy zwiększonym udziale organizacji pozarządowych w realizacji zadań polityki społecznej Region</li> </ul>
<b>Strategia Rozwoju Kultury w Województwie Mazowieckim na lata 2015-2020</b>	
Misja: Kultura łączy każdego	
Dobre zarządzanie w kulturze Uczestnictwo – włączenie – spójność Dziedzictwo – tożsamość – wspólnota Kreatywność – motor rozwoju Łączenie potencjałów kultury	
<b>Program Ochrony Środowiska Województwa Mazowieckiego do 2018 roku</b>	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Ochrona środowiska naturalnego na Mazowszu z zachowaniem zasad zrównoważonego rozwoju, jako podstawa poprawy jakości życia mieszkańców regionu	Poprawa jakości środowiska Racjonalne wykorzystanie zasobów naturalnych Ochrona przyrody Poprawa bezpieczeństwa ekologicznego Edukacja ekologiczna społeczeństwa
<b>Plan Zagospodarowania Przestrzennego Województwa Mazowieckiego</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozmieszczenie w przestrzeni inwestycji celu publicznego o znaczeniu ponadlokalnym w oparciu o cele i zasady zagospodarowania przestrzennego województwa</li> <li>• Ukierunkowanie działań dotyczących rozwoju gospodarczego, kultury i ochrony środowiska, poprzez uwzględnianie uwarunkowań, szans i zagrożeń wynikających ze zróżnicowanych cech przestrzeni województwa</li> <li>• Oddziaływanie na zachowania przestrzenne podmiotów gospodarujących w przestrzeni, by były one zgodne z ogólnymi celami rozwoju województwa</li> </ul>	

Strategia Rozwoju Gminnego Powiatu Przysuskiego na lata 2016-2022	
Cele strategiczne	Cele szczegółowe / operacyjne
Misją Powiatu Przysuskiego jest zrównoważony rozwój gospodarczy, przestrzenny i społeczny budujący zintegrowaną i aktywną wspólnotę powiatową wykorzystując jej potencjał, zasoby, tradycje oraz doświadczenie.	
Planowanie przestrzenne i infrastruktura wspierające rozwój gospodarczy i podwyższająca jakość życia mieszkańców	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efektywny i pełny plan zagospodarowania przestrzennego Powiatu</li> <li>• Powiat zmeliorowany i skanalizowany, posiadający działające zbiorniki retencyjne</li> <li>• Przeprowadzony proces scalania gruntów</li> <li>• Funkcjonujący i sprawny system zaopatrzenia w energię z rozwiniętym systemem prosumenckim</li> <li>• Sprawny system transportu drogowego w sieci krajowej wojewódzkiej i powiatowej</li> <li>• Rozwinięta infrastruktura turystyki kwalifikowanej (rowerowej, wodnej, biegowej) oraz rekreacji i wypoczynku</li> <li>• Zutylizowanie azbestu z zabudowań gospodarczych na wsi</li> </ul>
Ochrona oraz wykorzystanie walorów przyrodniczych i kulturowych Powiatu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ożywione tereny leśne Powiatu</li> <li>• Osiągnięcie podstawowych standardów UE w zakresie czystości wód powierzchniowych i podziemnych</li> <li>• Budowanie lokalnej tożsamości i integrowanie mieszkańców oparte na walorach historyczno-kulturowych</li> <li>• Poprawiony stan środowiska przyrodniczego w tym szaty roślinnej i świata zwierzęcego</li> <li>• Cieki i zbiorniki wodne Powiatu ekologicznie bezpiecznym miejscem rekreacji i turystyki</li> <li>• Ochrona powietrza i rozwiązanie problemu zadymienia</li> </ul>
Konkurencyjna i efektywna gospodarka o dużej dynamice wzrostu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pozyskanie inwestorów z branży przetwórczej i spożywczej oraz sektorów innowacyjnych</li> <li>• Wzrost potencjału gospodarczego – tj. ilości firm działających na 1000 mieszkańców – Powiatu Przysuskiego do poziomu 80</li> <li>• Rozwinięty sektor małych i średnich przedsiębiorstw dzięki współfinansowaniu z funduszy UE</li> <li>• Rozwinięta wyspecjalizowana gospodarka rolna</li> <li>• Rozwinięta gospodarka turystyczna i agroturystyczna</li> <li>• Wykorzystany potencjał gospodarczy terenów turystycznych na cele budownictwa mieszkaniowego i infrastruktury turystycznej</li> <li>• Wysoko kwalifikowana i mobilna zawodowo kadra dzięki współfinansowaniu z funduszy UE</li> </ul>

<p>Osoby młode zaadaptowane do zmieniających się uwarunkowań rynku pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwiększona przedsiębiorczość osób młodych</li> <li>• Równy dostęp do zatrudnienia młodych osób zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie, zawodowo i zdrowotnie</li> <li>• Zindywidualizowane wsparcie dla osób młodych opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze i rodziny zastępcze</li> <li>• Poprawa sytuacji osób młodych opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze i rodziny zastępcze</li> </ul>
<p>Infrastruktura pomocy społecznej dostosowana do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wsparcie rodzin naturalnych w społeczności lokalnej</li> <li>• Podwyższenie standardów lokalowych i wyposażenia oraz likwidacja barier architektonicznych instytucji pomocy społecznej i rynku pracy</li> <li>• Zaktywizowane powstawanie spółdzielni socjalnych w tym w szczególności osób prawnych</li> <li>• Wysoka dostępność usług pomocy społecznej odpowiadających zapotrzebowaniu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</li> <li>• Systematyczne podnoszenie kwalifikacji kadr instytucji pomocy społecznej i rynku pracy do aktualnych potrzeb</li> </ul>
<p>Kształcenie przez całe życie i zapobieganie bezrobociu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Osiągnięcie stopy bezrobocia w Powiecie Przesuskim na poziomie 16%</li> <li>• Szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych umożliwiające zdobycie kwalifikacji adekwatnych do potrzeb rynku pracy</li> <li>• Usługi rynku pracy umożliwiające zdobycie umiejętności uniwersalnych niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy oraz podniesienia poziomu motywacji</li> <li>• Działania niestandardowe, stanowiące wsparcie suplementarne dla procesu aktywizacji zawodowej</li> <li>• Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</li> </ul>

<p>Innowacje polityki społecznej służące aktywizacji i integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wzrost poziom aktywności i zatrudnialności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym poprzez działania aktywnej integracji</li> <li>• Poprawa sytuacji rodzin dotkniętych kryzysem i dysfunkcjami, poprzez kompleksowe wsparcie oraz przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i uzależnieniom</li> <li>• Rozwinięte partnerstwo publiczno-publiczne i publiczno prywatne oraz funkcjonujący i rozwinięty trzeci sektor</li> <li>• Integracja osób niepełnosprawnych ze środowiskiem</li> <li>• Spopularyzowane i wdrożone zasady aktywnego i zdrowego starzenie się</li> <li>• Zwiększenie udziału organizacji pozarządowych w świadczeniu usług pomocy społecznej</li> <li>• Zapobieganie zjawisku pogłębiania się niepełnosprawności we wczesnym dzieciństwie</li> </ul>
<p>Otwarty i pomocny dla mieszkańców oraz efektywnie funkcjonujący samorząd powiatowy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Otwarte i pomocne Starostwo Powiatowe</li> <li>• Ustabilizowanie liczebności populacji Powiatu Przysuskiego na poziomie 43 000 osób</li> <li>• Efektywne i ekonomicznie funkcjonujące Starostwo Powiatowe</li> <li>• Silne i aktywne organizacje pozarządowe wykonujące różnorodne zadania na rzecz Powiatu</li> <li>• Poprawienie stanu bezpieczeństwa Powiatu</li> <li>• Współpraca wszystkich szczebli samorządu na terenie Powiatu, partnerstwo publiczno-publiczne przy realizacji konkretnych zadań inwestycyjnych</li> </ul>
<p><b>Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2016-2022</b></p>	
<p>Cele strategiczne</p>	<p>Cele szczegółowe / operacyjne</p>
<p>Osoby młode zaadaptowane do zmieniających się uwarunkowań rynku pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zwiększona przedsiębiorczość osób młodych</li> <li>• Równy dostęp do zatrudnienia młodych osób zagrożonych wykluczeniem oraz wykluczonych społecznie, zawodowo i zdrowotnie</li> <li>• Indywidualizowane wsparcie dla osób młodych opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze i rodziny zastępcze</li> <li>• Poprawa sytuacji osób młodych opuszczającej placówki opiekuńczo-wychowawcze i rodziny zastępcze</li> </ul>

<p>Infrastruktura pomocy społecznej dostosowana do potrzeb osób zagrożonych wykluczeniem</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozwój rodzinnej pieczy zastępczej</li> <li>• Wsparcie rodzin naturalnych w społeczności lokalnej</li> <li>• Podwyższenie standardów lokalowych i wyposażenia oraz likwidacja barier architektonicznych instytucji pomocy społecznej i rynku pracy</li> <li>• Zaktywizowane powstawanie spółdzielni socjalnych w tym w szczególności osób prawnych</li> <li>• Wysoka dostępność usług pomocy społecznej odpowiadających zapotrzebowaniu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</li> <li>• Systematyczne podnoszenie kwalifikacji kadr instytucji pomocy społecznej i rynku pracy do aktualnych potrzeb</li> </ul>
<p>Kształcenie przez całe życie i zapobieganie bezrobociu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Osiągnięcie stopy bezrobocia w Powiecie Przysuskim na poziomie 16%</li> <li>• Szkolenia zawodowe dla osób bezrobotnych umożliwiające zdobycie kwalifikacji adekwatnych do potrzeb rynku pracy</li> <li>• Usługi rynku pracy umożliwiające zdobycie umiejętności uniwersalnych niezbędnych do aktywnego poszukiwania pracy oraz podniesienia poziomu motywacji</li> <li>• Działania niestandardowe, stanowiące wsparcie suplementarne dla procesu aktywizacji zawodowej</li> <li>• Adaptacja pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian</li> </ul>
<p>Innowacje polityki społecznej służące aktywizacji i integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wzrost poziom aktywności i zatrudnialności osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i zawodowym poprzez działania aktywnej integracji</li> <li>• Poprawa sytuacji rodzin dotkniętych kryzysem i dysfunkcjami, poprzez kompleksowe wsparcie oraz przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i uzależnieniom</li> <li>• Rozwinięte partnerstwo publiczno-publiczne i publicznoprywatne oraz funkcjonujący i rozwinięty trzeci sektor</li> <li>• Integracja osób niepełnosprawnych ze środowiskiem</li> <li>• Spopularyzowane i wdrożone zasady aktywnego i zdrowego starzenia się</li> <li>• Zwiększenie udziału organizacji pozarządowych w świadczeniu usług pomocy społecznej</li> <li>• Zapobieganie zjawisku pogłębiania się niepełnosprawności we wczesnym dzieciństwie</li> </ul>

<b>Powiatowy Program Rewitalizacji na lata 2016-2022</b>
Rekomendacje zasięgu terytorialnego procesu rewitalizacji: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gmina Borkowice - miejscowość Borkowice, zespół pałacowy</li> <li>• Gmina Gielniów - miejscowość Gielniów</li> <li>• Gmina Klwów - miejscowość Klwów</li> <li>• Gmina Odrzywół - miejscowość Odrzywół</li> <li>• Gmina Potworów - - miejscowość Potworów</li> <li>• Miasto i Gmina Przysucha - miejscowość Przysucha, zespół dworski</li> <li>• Gmina Rusinów - miejscowość Rusinów</li> <li>• Gmina Wieniawa - miejscowość Wieniawa</li> </ul>
<b>Strategia Rozwoju Gminy Wieniawa na lata 2018-2032 (projekt)</b>
Gmina Wieniawa to gmina przedsiębiorczych mieszkańców, która odpowiada na ich potrzeby oraz oferuje warunki do rozwoju gospodarczego
Gmina Wieniawa to gmina, która uwzględnia zasady zrównoważonego rozwoju we wszystkich aspektach życia, staje się przyjazna dla mieszkańców oraz atrakcyjna dla podmiotów gospodarczych, inwestorów i turystów
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zapewnienie wysokiego standardu usług dla mieszkańców</li> <li>• Poprawa funkcjonalności infrastruktury społecznej</li> <li>• Dbłość o dziedzictwo kulturowe i wzmocnienie tożsamości</li> <li>• Dynamizacja rozwoju przedsiębiorczości</li> <li>• Wzrost konkurencyjności gospodarstw rolnych</li> <li>• Wzmocnienie funkcji turystycznych</li> <li>• Aplikowanie o środki zewnętrzne i promocja</li> <li>• Rozwój nowoczesnej infrastruktury technicznej</li> <li>• Realizacja zadań z zakresu ochrony wartości przyrodniczych</li> <li>• Wzrost atrakcyjności przestrzeni publicznych</li> </ul>
<b>Program Ochrony Środowiska dla gminy Wieniawa na lata 2014 – 2017 z perspektywą do roku 2021 - aktualizacja</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zmniejszenie zanieczyszczenia środowiska</li> <li>• Racjonalizacja gospodarki wodnej</li> <li>• Zwiększenie lesistości i ochrona lasów</li> <li>• Poprawa stanu bezpieczeństwa ekologicznego</li> <li>• Podnoszenie poziomu wiedzy ekologicznej</li> <li>• Rozwój proekologicznych form działalności gospodarczej</li> </ul>

*Źródło: Opracowanie własne.*

## **4.3. MONITOROWANIE STRATEGII ROZWOJU GMINY WIENIAWA**

### **4.3.1. MIERNIKI REALIZACJI STRATEGII**

Dla skutecznej i efektywnej realizacji ustaleń Strategii Rozwoju Gminy Wieniawa niezbędne jest stworzenie systemu monitoringu założonych celów i zadań. Dla zapewnienia kontroli stopnia realizacji poszczególnych celów niniejszej Strategii Rozwoju stworzono listę mierników. Poniżej zaprezentowano wskaźniki dostosowując ich charakter do rodzaju monitorowanego celu oraz dostępne źródła danych.

Tabela 3. Mierniki realizacji celów strategicznych Strategii Rozwoju Gminy Wieniawa

<b>Cel strategiczny I Rozwój i modernizacja infrastruktury technicznej</b>		
<b>Cel operacyjny</b>	<b>Wskaźnik monitorowania celu</b>	<b>Źródło:</b>
Zwiększenie stopnia skanalizowania gminy	Długość wybudowanej/zmodernizowanej sieci kanalizacyjnej	Dane wewnętrzne GUS
	Wskaźnik obsługi mieszkańców siecią kanalizacyjną (ludność korzystająca z instalacji do ogółu mieszkańców)	
	Liczba osób korzystających z przydomowych oczyszczalni ścieków	
	Ilość wybudowanych oczyszczalni ścieków	
	Odsetek ludności korzystającej z kanalizacji sieciowej (% ogółu mieszkańców).	
Poprawa jakości wody pitnej i dywersyfikacja dostaw wody	Odsetek ludności korzystającej z wodociągów sieciowych (% ogółu mieszkańców).	Dane wewnętrzne GUS
	Ilość uzdatnianej wody, która zostanie udostępniona dla mieszkańców	
	Wskaźnik wyremontowanych hydrantów (wymienione sztuki hydrantów do ogólnej liczby hydrantów)	
Rozbudowa infrastruktury drogowej	Ilość kilometrów wyremontowanych dróg	Dane wewnętrzne GUS
	Ilość kilometrów nowo wybudowanych dróg	
	Długość utwardzonych dróg stanowiących dojazd do pól	
	Ilość nowo powstałych lamp drogowych	
	Liczba przedsięwzięć dotyczących rozwoju sieci energetycznej	
Budowa infrastruktury technicznej na cele kulturalne i społeczne	Liczba placów zabaw wykorzystywanych przez dzieci i młodzież szkolną	Dane wewnętrzne
	Liczba stref aktywności wykorzystywanych przez mieszkańców gminy	
	Liczba świetlic wiejskich wykorzystywanych przez mieszkańców gminy	

*Źródło: Opracowanie własne.*

Tabela 4. Mierniki realizacji celów strategicznych Strategii Rozwoju Gminy Wieniawa

**Cel strategiczny II Wysoka jakość środowiska naturalnego**

<b>Cel operacyjny</b>	<b>Wskaźnik monitorowania celu</b>	<b>Źródło:</b>
Efektywny system gospodarowania odpadami komunalnymi	Liczba mieszkańców dokonujących selekcji odpadów	Dane wewnętrzne GUS
	Liczba nowo wybudowanych punktów selektywnej zbiórki odpadów komunalnych	
Implementacja zachowań proekologicznych wśród społeczności lokalnej	Liczba przekazanych informacji/ szkoleń dotyczących segregacji odpadów	Dane wewnętrzne
	Długość wybudowanych ścieżek edukacyjnych	
Redukcja zanieczyszczeń powietrza, ograniczenie niskiej emisji i wspieranie energooszczędności	Ilość budynków użyteczności publicznej z wymienioną instalacją elektryczną	Dane wewnętrzne GUS
	Ilość budynków użyteczności publicznej z wymienionym oświetleniem	
	Ilość nowo powstałych lamp drogowych typu LED	
	Liczba mieszkańców korzystających z odnawialnych źródeł energii	
Gospodarka zbiornikami wodnymi	Ilość zmodernizowanych zbiorników wodnych	Dane wewnętrzne
Zagospodarowanie przestrzenne	Powierzchnia terenu objętego w planie zagospodarowania przestrzennego	Dane wewnętrzne

*Źródło: Opracowanie własne.*

Tabela 5. Mierniki realizacji celów strategicznych Strategii Rozwoju Gminy Wieniawa

<b>Cel strategiczny III Rewitalizacja obszarów zmarginalizowanych</b>		
<b>Cel operacyjny</b>	<b>Wskaźnik monitorowania celu</b>	<b>Źródło:</b>
Poprawa estetyki miejscowości na terenie gminy	Ilość przebudowanych centrów miejscowości	Dane wewnętrzne GUS
	Liczba nowych inwestorów lokujących kapitał w gminie	
	Liczba nowo wybudowanych obszarów aktywności dla mieszkańców	
Udoskonalenie ładu przestrzennego Gminy	Ilość nowo zakupionych maszyn i urządzeń	Dane wewnętrzne GUS
	Powierzchnia terenów zielonych po ich modernizacji	
Przywrócenie funkcjonalności budynków użyteczności publicznej	Ilość wykonanych remontów budynków użyteczności publicznej	Dane wewnętrzne GUS
	Ilość wykonanych termomodernizacji budynków użyteczności publicznej	
Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych	Ilość zorganizowanych imprez masowych promujących aktywizację społeczno-zawodowe	Dane wewnętrzne GUS
	Ilość zorganizowanych szkoleń dla obywateli	
	Ilość osób uczestniczących w szkoleniach zawodowych	
	Liczba osób korzystających z projektów realizowanych przez z gminę w celu przywrócenia ich aktywności zawodowej	
	Liczba zakupionego sprzętu związanego z poprawą bezpieczeństwa mieszkańców	
	Ilość wdrożonych systemów oraz technologii wspierających działania ratownicze	

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 6. Mierniki realizacji celów strategicznych Strategii Rozwoju Gminy Wieniawa

<b>Cel strategiczny IV Zaspokojenie potrzeb gospodarczych i społecznych</b>		
<b>Cel operacyjny</b>	<b>Wskaźnik monitorowania celu</b>	<b>Źródło:</b>
Poprawa dostępu oraz jakości administracji	Liczba usług w gminie świadczonych za pomocą sieci Internet	Dane wewnętrzne GUS
	Systematyczne badanie satysfakcji klienta	
	Ilość skarg i wniosków	
	Liczba pracowników urzędu gminy korzystających ze szkoleń	
	Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych	
	Liczba wdrożonych procedur zgodnych z normą ISO	
Wszechstronny rozwój (intelektualny, fizyczny, kulturalny) wszystkich mieszkańców Gminy	Liczba zorganizowanych imprez kulturalno-rozrywkowych i wydarzeń kulturalnych związanych z dziedzictwem, historią i tradycjami gminy	Dane wewnętrzne GUS
	Liczba zorganizowanych imprez sportowo-kulturalnych z wykorzystaniem istniejącej infrastruktury sportowej	
	Liczba organizowanych zawodów sportowych	
	Liczba osób uczestniczących w terapii sensorycznej	
Wzmocnienie dialogu z mieszkańcami Gminy	Liczba przeprowadzonych badań dotyczących jakości świadczonych usług administracyjnych	Dane wewnętrzne GUS
Zwiększona dostępność usług dla mieszkańców Gminy	Liczba powstałych obiektów świadczących opiekę zdrowotną	Dane wewnętrzne GUS
	Liczba zorganizowanych spotkań z władzami gminy	
Rozwinięty sektor mikro i małych przedsiębiorstw	Liczba przeprowadzonych szkoleń dla mieszkańców i przedsiębiorców	Dane wewnętrzne GUS
	Ilość uruchomionych programów aktywizacji zawodowej	
Poprawa jakości turystyki	Długość wybudowanych ścieżek rowerowych	Dane wewnętrzne GUS
	Liczba nowych usługodawców w branży turystycznej na terenie gminy.	
	Liczba powstałych produktów turystycznych.	
Rozwinięte społeczeństwo obywatelskie	Ilość zrealizowanych wniosków sołeckich	Dane wewnętrzne GUS
	Liczba miejsc wsparcia dla podmiotów realizujących zadania pożytku publicznego	

*Źródło: Opracowanie własne.*

#### **4.3.2. MONITORING**

Dla potrzeb niniejszego dokumentu strategicznego przyjęto, iż monitoring polegać będzie na bieżącej kontroli, na stałym gromadzeniu danych oraz ich analizie. Pozwoli to ocenić stopień realizacji strategii. Monitorowanie strategii odbywać się będzie zarówno w odniesieniu do danych statystycznych, bieżącej analizy warunków otoczenia – przesłanek, uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych wpływających na rozwój gminy, bądź też go hamujących, a także w odniesieniu do przyjętych wskaźników realizacji strategii. Bardzo ważny jest aspekt modyfikacji założonych celów i przyjętych kolejno zadań. W ten sposób monitoring obejmie swoim zakresem każdy z obszarów życia społeczno – gospodarczego. Monitoring pełni bardzo ważną rolę w procesie realizacji strategii, ponieważ pozwala na wprowadzenie ewentualnych zmian na jak najwcześniejszym etapie w przypadku wystąpienia ewentualnych nieprawidłowości. Jest zarazem jednym z najważniejszych procesów, które przyczyniają się do bieżącej aktualizacji niniejszego dokumentu strategicznego.

